PRÁVNÍ AKTUALITY KVĚTEN 2020

Dovolujeme si Vám představit několik novinek z oblasti judikatury a legislativy, které vešly v účinnost nebo byly projednávány v několika posledních měsících. O dalších změnách Vás budeme informovat i v měsících příštích.

+ Kompenzační bonus pro společníky s.r.o.

V souvislosti s krizovými opatřeními a jejich současným uvolňováním byla schválena novela zákona č. 159/2020 Sb., o kompenzačním bonusu. Tato novela (zákon č. 262/2020 Sb.) vstoupila v účinnost dne 3. 6. 2020 a zakládá vedle OSVČ nově právo na kompenzační bonus (známý též jako „Pětadvacítka") i společníkům společností s ručením omezeným. Výše bonusu činí 500 Kč/den příslušného bonusového období. Ta jsou zatím dvě – v rámci prvního lze získat kompenzační bonus až ve výši 25 000 Kč, v rámci druhého až ve výši 19 500 Kč. Žádost se podává u finančního úřadu **příslušného podle místa bydliště společníka**. Pro přiznání bonusu musí jak společník, tak také společnost, splnit několik podmínek.

Společníkem, který o kompenzační bonus žádá, může být **pouze fyzická osoba** odvádějící daň z příjmu v ČR (ve většině případů jde o osoby s bydlištěm v ČR), která není v úpadku a není nespolehlivým plátcem nebo nespolehlivou osobou ve smyslu platných daňových předpisů. Podíl tohoto společníka **nesmí být včleněn do kmenového listu**. Společník zároveň nesmí být přihlášen k nemocenskému pojištění jako zaměstnanec, ledaže je zaměstnancem společnosti s ručením omezeným, jejímž je zároveň společníkem. Pokud je fyzická osoba společníkem ve vícero společnostech s ručením omezeným, nevzniká jí nárok na kompenzační bonus za každou společnost – jinými slovy, každé fyzické osobě bude vyplacen jeden jednorázový bonus nehledě na to, v kolika obchodních korporacích je společníkem. Důležité je také zmínit, že nárok na kompenzační bonus **nevzniká, pokud je společník již příjemcem jiné státní podpory** (např. v nezaměstnanosti).

Aby mohl být kompenzační bonus společníku přiznán, musí být společníkem společnosti s ručením omezeným založené za účelem zisku, sídlící v ČR (mimo ČR jen za předpokladu, že jí z ČR plyne většina jejích příjmů), která má nejvýše dva společníky (oba musí zároveň být fyzickými osobami) **nebo** jsou všemi jejími společníky (nehledě na počet, který může být vyšší než dva) členové jedné rodiny (tzv. *rodinná s.r.o.*), která dále **nečerpá na osobu společníka** jinou podporu – např. z programu Antivirus (na vlastní zaměstnance tedy tuto podporu čerpat může), a jejíž roční úhrn čistého obratu za rok 2019 byl **minimálně 180 000 Kč** nebo se minimálně tato jeho výše předpokládá v letošním roce. Poslední a nejdůležitější podmínkou je, že se společnosti dotkla krizová opatření (např. musela omezit provoz, zaznamenala pokles poptávky, dodávek, apod.).

+ Měření teploty při vstupu na pracoviště

S ohledem na stávající opatření řady zaměstnavatelů, kteří v důsledku šíření koronaviru začali svým zaměstnancům měřit při vstupu na pracoviště tělesnou teplotu, vydal

Úřad pro ochranu osobních údajů (ÚOOÚ) stanovisko k této záležitosti.

ÚOOÚ uznává, že každý zaměstnavatel má podle zákoníku práce povinnost vytvářet pro své zaměstnance a osoby, které se s jeho vědomím zdržují na pracovišti, bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí (zajišťovat BOZP), ovšem podotýká, **že ani v době nouzového stavu není zpracování tělesné teploty zaměstnanců jeho výslovnou povinností**. S přihlédnutím k nutným hygienickým a protiinfekčním opatřením tato opatření lze však podle ÚOOÚ **považovat za oprávněný zájem zaměstnavatele ve smyslu GDPR**, jsou-li tyto údaje nezbytné k dostání povinností zaměstnavatele při prevenci ohrožení zdraví za stávajících výjimečných podmínek. ÚOOÚ proto považuje za přípustný postup, když zaměstnavatel odepře při naměření vyšší tělesné teploty zaměstnanci vstup na pracoviště a dohodne se s ním např. na výkonu práce z domova.

To však neznamená, že k tomuto opatření mohou přistoupit všichni zaměstnavatelé. Podle ÚOOÚ **musí správce průběžně posuzovat nezbytnost podobných opatření**, a to z hlediska charakteru pracoviště, počtu a koncentrace zaměstnanců, i aktuálního vývoje pandemie. ÚOOÚ proto zdůrazňuje, že opatření, která se s ohledem na stávající situaci mohou jevit jako nezbytná, mohou po návratu k normálnímu stavu postrádat důvodnost. Zaměstnavatel by tedy měl jejich potřebnost průběžně hodnotit a včas od nich upustit. Jejich znovuzavedení by mohlo podle ÚOOÚ připadat v úvahu jen tehdy, když by se podobná situace v budoucnu opakovala.

+ Stát uhradí podnikatelům polovinu nájemného

Evropská komise odsouhlasila vládou schválený programem „*COVID nájemné*“. Program nyní začne připravovat Ministerstvo průmyslu a obchodu, spuštěn by měl být nejpozději do konce června 2020. Předběžná verze počítá s podporou vyčerpatelnou pro období od 1. 4. do 30. 6. 2020. Aby však podnikatel 50% dotaci získal, **pronajímatel mu bude sám muset prominout 30 % z nájemného**. Po sečtení 30% slevy od pronajímatele a 50% státní dotace tak podnikatel-nájemce zaplatí jen 20 % z výše nájemného. Výše dotace má činit maximálně 10 milionů Kč na jednoho podnikatele.

V případě konkrétních dotazů se na nás neváhejte obrátit.

O dalších legislativních novinkách Vás budeme informovat.

NEJSTE NA TO SAMI

++ HAVEN ++ HAVEN ++ HAVEN